

RENCANA AKSI SEKRETARIAT DAERAH

Tahun 2024

VISI KAB. GOWA

"TERWUJUDNYA MASYARAKAT YANG UNGGUL DAN TANGGUH
DENGAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN TERBAIK"

Penjabaran:

MISI KAB. GOWA

- 1 Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat yang Unggul dan Inklusif
- 2 Memperkokoh Kemandirian Ekonomi Daerah Berbasis Sumber Daya Lokal dan Teknologi
- 3 Meningkatkan Infrastruktur yang Berkualitas, Terintegrasi dan Berwawasan Lingkungan
- 4 Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Inovatif Melalui Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik Berkualitas

T U J U A N

Tujuan

Misi 1 : Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat yang Unggul dan Inklusif

Misi 2 : Memperkokoh Kemandirian Ekonomi Daerah Berbasis Sumber Daya Lokal dan Teknologi

Misi 3 : Meningkatkan Infrastruktur yang Berkualitas, Terintegrasi dan Berwawasan Lingkungan

Misi 4 : Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Inovatif Melalui Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik Berkualitas

4.1 Meningkatkan akuntabilitas kinerja sekretariat daerah

SASARAN STRATEGIS

Sasaran

Tujuan 1: Meningkatkan akuntabilitas kinerja sekretariat daerah

1.1 Meningkatnya akuntabilitas kinerja sekretariat daerah

Indikator

1.1.1 Nilai SAKIP

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4	A		

SASARAN PROGRAM**# Program**

Sasaran 1: Meningkatnya akuntabilitas kinerja sekretariat daerah

1.1 Terlaksananya program dan kegiatan sesuai rencana

Indikator

1.1.1 Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai rencana

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	100		

1.2 Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

Indikator

1.1.2 Persentase kinerja pegawai yang terlaksana sesuai target

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4	100	-	-

1.3 Meningkatnya kualitas laporan kinerja

Indikator

1.1.3 Jumlah laporan kinerja yang sesuai dan terukur

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4	1	-	

1.4 Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

Indikator

1.1.4 Jumlah laporan kinerja yang dipublikasikan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4	1	-	-

- 1.2 Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik
 # Indikator
 1.2.1 Persentase pegawai dengan kinerja baik

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4	100	-	-

SASARAN KEGIATAN
 # Kegiatan

Program 1: Terlaksananya program dan kegiatan sesuai rencana

- 1.3 Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan
 # Indikator
 1.1.1 Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1			
TW2			
TW3			
TW4	2		

- 2.1 Terlaksananya monitoring pelaksanaan program dan kegiatan
 # Indikator
 1.1.2 Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	2		
TW3	3		
TW4	4		

Program 2: Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

- 2.2 Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai setiap triwulan
 # Indikator
 2.2.1 Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	2		
TW3	3		
TW4	4		

2.3 Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring

Indikator

2.3.1 Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	100		
TW2	100		
TW3	100		
TW4	100		

Program 3: Meningkatnya kualitas laporan kinerja

3.1 Terverifikasinya laporan kinerja oleh bagian organisasi

Indikator

3.1.1 Jumlah dokumen yang diverifikasi

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	8		
TW2			
TW3			
TW4			

Tersedianya laporan kinerja sesuai ketentuan

Indikator

3.1.2 Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	1		
TW2	-		
TW3	-		
TW4	-		

Program 4: Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

4.1 Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja

Indikator

4.1.1 Jumlah media publikasi yang tersedia

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	1		

Program 5: Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik

5.1 Terlaksananya pemberian penghargaan kepada pegawai

Indikator

5.1.1 Jumlah pegawai yang menerima penghargaan

	Target	Realisasi	Capaian
TW1	-	-	-
TW2	-	-	-
TW3	-	-	-
TW4	10		

ANALISIS KINERJA

Program 1: Terlaksananya program dan kegiatan sesuai rencana

- 1.1 Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan
- 1.2 Terlaksananya monitoring pelaksanaan program dan kegiatan

Program 2: Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai

- 2.1 Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai setiap triwulan
- 2.2 Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring

Program 3: Meningkatnya kualitas laporan kinerja

- 3.1 Terverifikasinya laporan kinerja oleh bagian organisasi
- 3.2 Tersedianya laporan kinerja sesuai ketentuan

Program 4: Meningkatnya transparansi kinerja pegawai

- 4.1 Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja

Program 5: Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik

- 5.1 Terlaksananya pemberian penghargaan kepada pegawai